

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



Ministerio de Minas y Energía

Su nivel de riesgo de corrupción es:

**CALIFICACIÓN ITN**

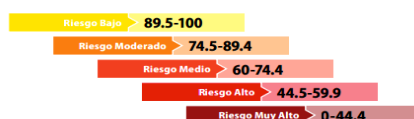
**68.10**

**RIESGO MEDIO**

Este documento presenta los resultados finales que su Entidad obtuvo en el Índice de Transparencia Nacional para la vigencia 2015-2016. A continuación, usted los encontrará desagregados por factores, indicadores, subindicadores y variables. Para mayor información sobre la interpretación de estos, por favor remítase al Documento metodológico vigencia 2015-2016.

## Niveles de riesgo

ND: No Disponible  
NA: No Aplica  
SI: Existencia del ítem por parte de la Entidad  
NO: Ausencia del ítem por parte de la Entidad



Las variables de color verde claro aplican únicamente para la Contraloría General de la República

## Tabla de resultados por factor

Factor	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
Visibilidad	78.7	23.6
Institucionalidad	60.5	24.2
Control y Sanción	67.6	20.3
ITN	68.1	

## Indicadores

Indicador	Calificación sobre 100
<b>1. Visibilidad</b>	
1.1 Divulgación de información pública	65.8
1.2 Divulgación de la gestión administrativa	73.6
1.3 Divulgación de la gestión presupuestal y financiera	89.0
1.4 Divulgación de trámites y servicios al ciudadano	81.3
<b>2. Institucionalidad</b>	
2.1 Medidas y estrategias anticorrupción	42.9
2.2 Gestión de la planeación	65.0
2.3 Políticas de comportamiento ético y organizacional	54.2
2.4 Gestión de la contratación	51.1
2.5 Gestión de Talento Humano	79.7
2.6 Gestión del Control Fiscal	NA
<b>3. Control y Sanción</b>	
3.1 Sistema de PQRS	73.6
3.2 Rendición de cuentas a la ciudadanía	53.2
3.3 Control Social	66.1
3.4 Control Institucional	ND
3.5 Control Interno de Gestión y Disciplinario	85.6

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Visibilidad

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>1.1</b>	<b>65.8</b>	<b>3.3</b>
<b>Divulgación de información pública</b>		
<b>1.1.1</b>	<b>45.0</b>	<b>0.8</b>
<b>Condiciones institucionales de la información pública</b>		
1.1.1.1	0.0	
Índice de Información Clasificada y Reservada		
	ND	
Características generales de los documentos clasificados o reservados		
	ND	
Nombre y categoría del documento clasificado o reservado		
	ND	
Motivos o fundamentos de la clasificación o la reserva		
1.1.1.2	80.0	
Esquema de Publicación de Información		
1.1.1.3	100.0	
Listas de información publicadas en el sitio web		
	100.0	
Características generales de la información publicada o a publicar		
	100.0	
Periodicidad de la actualización de la información a divulgar		
	100.0	
Criterios adicionales de publicación de la información		
	100.0	
Característica de la información: Formatos en los que se encuentra la información		
	0.0	
1.1.1.3	0.0	
Registro de Activos de Información		
	ND	
Categorías de la información		
	ND	
Características generales de los registros		
1.1.1.4	100.0	
Existencia de criterios específicos para la apertura de datos		
<b>1.1.2</b>	<b>87.5</b>	<b>1.5</b>
<b>Gestión documental y Archivo</b>		
1.1.2.1	75.0	
Programa de Gestión Documental - PGD		
	100.0	
Lineamientos para los procesos de gestión documental		
	0.0	
Articulación con herramientas de planeación		
	100.0	
Articulación con instrumentos de divulgación de la información		
	100.0	
Cronograma de implementación del PGD		
1.1.2.2	100.0	
Función archivística y manejo documental		
	100.0	
Tablas de Retención Documental - TRD de su información para la vigencia 2015		
	100.0	
Aprobación de las Tablas de Retención Documental -TRD para la vigencia 2015		
	ND	
Aplicación de TRD para la vigencia 2015 según lineamientos del Archivo General de la Nación		
	ND	
Transferencias primarias y/o secundarias de Archivo		
	100.0	
<b>1.1.3</b>	<b>65.0</b>	<b>1.1</b>
<b>Disposición de formatos reutilizables en el sitio web</b>		
	75.0	
Plan de Adquisiciones y/o Compras vigencia 2015		
	45.0	
Presupuesto en ejercicio vigencia 2015		
	75.0	
Plan de Acción vigencia 2015		
<b>1.2</b>	<b>73.6</b>	<b>7.4</b>
<b>Divulgación de la gestión administrativa</b>		
1.2.1	57.1	1.4
<b>Información de planeación y gestión en el sitio web</b>		
1.2.1.1	0.0	
Publicación del Informe de Gestión vigencia 2015		
1.2.1.2	100.0	
Publicación del histórico de Informes de Gestión		
1.2.1.3	0.0	
Publicación de información sobre la estrategia de Rendición de Cuentas vigencia 2015		
1.2.1.4	100.0	
Publicación de planes o programas con metas cuantificables y con indicadores verificables		
1.2.1.5	100.0	
Publicación del Plan de Acción vigencia 2015		

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
1.2.1.6	100.0	
Publicidad del Plan Estratégico Institucional vigencia 2015		
1.2.1.7	0.0	
Publicación o link al Plan Estratégico Sectorial 2015		
<b>1.2.2</b>	<b>71.4</b>	<b>1.8</b>
<b>Información del Talento Humano en el sitio web</b>		
1.2.2.1	100.0	
Publicación de información general de los funcionarios		
	100.0	
Nombres de los funcionarios principales		
	100.0	
Cargos de los funcionarios principales		
	100.0	
Perfiles de los funcionarios principales		
1.2.2.2	0.0	
Publicación de información general de los contratistas		
1.2.2.3	0.0	
Publicación de Información de asignaciones o escalas salariales		
1.2.2.4	100.0	
Publicación del Manual de funciones y competencias		
1.2.2.5	100.0	
Publicación del tipo de contrato o vinculación del personal		
1.2.2.6	100.0	
Publicación de alguna información de evaluación del desempeño		
1.2.2.7	100.0	
Publicación de información de nombramientos en el 2015		
<b>1.2.3</b>	<b>80.0</b>	<b>2.0</b>
<b>Información sobre control interno y externo en el sitio web</b>		
1.2.3.1	100.0	
Direccionamiento desde sitio web a entidades de control externos		
1.2.3.2	100.0	
Publicación de funciones, procesos y/o mecanismos de control interno		
1.2.3.3	0.0	
Publicación de al menos un Informe trimestral de control Interno		
1.2.3.4	100.0	
Publicación de los Planes de Mejoramiento formulado por la Oficina de Control Interno producto de su propia evaluación		
1.2.3.5	100.0	
Publicación de los Planes de mejoramiento de las auditorías de los órganos de control		
<b>1.2.4</b>	<b>85.7</b>	<b>2.1</b>
<b>Información de estrategias y medidas anticorrupción en el sitio web</b>		
1.2.4.1	100.0	
Publicación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano -PAAC 2015		
1.2.4.2	100.0	
Publicación del seguimiento al PAAC 2015		
1.2.4.3	100.0	
Publicación del PAAC 2016		
1.2.4.4	0.0	
Publicación de una estrategia, política o lineamiento de Transparencia y/o anticorrupción		
1.2.4.5	100.0	
Publicación del Código de Ética y/o Buen Gobierno		
1.2.4.6	100.0	
Existencia de un canal de denuncias de hechos de corrupción		
1.2.4.7	100.0	
Publicación de herramientas para la divulgación de información		
	100.0	
Registro de Activos de Información		
	100.0	
Índice de Información Clasificada y Reservada		
	100.0	
Esquema de Publicación de Información		
	100.0	
Programa de Gestión Documental		
	100.0	
<b>1.3</b>	<b>89.0</b>	<b>8.9</b>
<b>Divulgación de la gestión presupuestal y financiera</b>		
1.3.1	100.0	5.0
<b>Información de gestión presupuestal y contractual en el sitio web</b>		
1.3.1.1	100.0	
Publicación del Presupuesto 2015		
	100.0	
Presupuesto en ejercicio 2015		
	100.0	
Información histórica del presupuesto		
	100.0	
Ejecución del presupuesto 2015		
	100.0	
1.3.1.2	100.0	
Publicación de la planeación contractual		

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Visibilidad

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
	Plan de adquisiciones (Plan de Compras)	100.0	
	Actualización del Plan de Adquisiciones (al menos una)	100.0	
	Lineamientos de contratación	100.0	
	Existencia de un link al SECOP desde sitio web	100.0	
<b>1.3.2</b>	<b>Coherencia de la Información contractual publicada</b>	<b>78.1</b>	<b>3.9</b>
	Publicación de Concurso de mérito	100.0	
	Publicación de Licitación Pública	100.0	
	Publicación de Selección abreviada menor cuantía	34.2	
<b>1.4</b>	<b>Divulgación de trámites y servicio al ciudadano</b>	<b>81.3</b>	<b>4.1</b>
<b>1.4.1</b>	<b>Información y disposición de trámites en el sitio web</b>	<b>96.0</b>	<b>2.4</b>
<b>1.4.1.1</b>	Avance en inscripción de trámites en el SUI (OPAs)	92.0	

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>1.4.1.2</b>	Publicación de información sobre trámites	100.0	
	Información de las tablas y tarifas de los trámites	SI	
	Existencia de formularios en línea	SI	
	Existencia de enlaces a ventanillas únicas	SI	
<b>1.4.2</b>	<b>Información general sobre servicio al ciudadano en el sitio web</b>	<b>66.7</b>	<b>1.7</b>
<b>1.4.2.1</b>	Encuestas de opinión	100.0	
<b>1.4.2.2</b>	Foros de discusión de temas de interés o salas de discusión (chat) para servicio al ciudadano	100.0	
<b>1.4.2.3</b>	Informe de PQRS de la entidad	0.0	
<b>1.4.2.4</b>	Buzón de PQRS	100.0	
<b>1.4.2.5</b>	Seguimiento a PQRS	100.0	
<b>1.4.2.6</b>	Encuesta de satisfacción del PQRS realizado	0.0	

## Resultados Factor Institucionalidad

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>2.1</b>	<b>Políticas, medidas y estrategias anticorrupción</b>	<b>42.9</b>	<b>2.5</b>
<b>2.1.1</b>	<b>Condiciones institucionales de medidas anticorrupción</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
<b>2.1.1.1</b>	Contenido de una política, estrategia o lineamientos orientados hacia la lucha contra la corrupción	0.0	
	Mención de información o aspectos generales	ND	
	Mención de objetivos o metas	ND	
	Mención de acciones, alcance o estrategias en temas de lucha contra la corrupción, transparencia y/o integridad	ND	
	Mención de los responsables	ND	
<b>2.1.1.2</b>	Contenido de una política, estrategia o lineamientos para la declaración y trámites de conflicto de interés	0.0	
	Define las ocasiones en las que se declarará conflicto de interés	ND	
	Define los procedimientos o mecanismos de la declaración del conflicto de interés	ND	
	Define la autoridad, instancia, encargado o responsable para el trámite	ND	
<b>2.1.2</b>	<b>Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano -PAAC</b>	<b>85.8</b>	<b>2.5</b>
<b>2.1.2.1</b>	Existencia de un diagnóstico previo	100.0	
<b>2.1.2.2</b>	Contenido del diagnóstico y/o la matriz de riesgos de corrupción	75.0	
	Análisis interno-externo	0.0	
	Identificación de riesgos de corrupción	100.0	
	Priorización del riesgo o probabilidad de materialización	100.0	
	Acción de mitigación o actividades	100.0	
	Metas o indicadores	100.0	
	Tiempo	100.0	
	Responsables	100.0	
	Recursos	0.0	

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>2.1.2.3</b>	Coherencia del riesgo identificado en el contenido del PAAC	70.0	
	Riesgo 1 asociado a Visibilidad: causas y/o consecuencias	100.0	
	Riesgo 1 asociado a Visibilidad: acciones para mitigarlo	100.0	
	Riesgo 1 asociado a Visibilidad: recursos (económicos, logísticos, etc.) para mitigarlo	0.0	
	Riesgo 1 asociado a Visibilidad: herramientas y/o acciones para hacerle seguimiento	100.0	
	Riesgo 1 asociado a Visibilidad: cronograma de acción para hacerle seguimiento	100.0	
	Riesgo 2 asociado a Institucionalidad: causas y/o consecuencias	NA	
	Riesgo 2 asociado a Institucionalidad: acciones para mitigarlo	NA	
	Riesgo 2 asociado a Institucionalidad: recursos (económicos, logísticos, etc.) para mitigarlo	NA	
	Riesgo 2 asociado a Institucionalidad: herramientas y/o acciones para hacerle seguimiento	NA	
	Riesgo 2 asociado a Institucionalidad: cronograma de acción para hacerle seguimiento	NA	
	Riesgo 3 asociado a Control y sanción: causas y/o consecuencias	NA	
	Riesgo 3 asociado a Control y sanción: acciones para mitigarlo	NA	
	Riesgo 3 asociado a Control y sanción: recursos (económicos, logísticos, etc.) para mitigarlo	NA	
	Riesgo 3 asociado a Control y sanción: herramientas y/o acciones para hacerle seguimiento	NA	
	Riesgo 3 asociado a Control y sanción: cronograma de acción para hacerle seguimiento	NA	
	Riesgo 4 asociado a Delitos contra la administración pública: causas y/o consecuencias	100.0	
	Riesgo 4 asociado a Delitos contra la administración pública: acciones para mitigarlo	100.0	
	Riesgo 4 asociado a Delitos contra la administración pública: recursos (económicos, logísticos, etc.) para mitigarlo	0.0	
	Riesgo 4 asociado a Delitos contra la administración pública: herramientas y/o acciones para hacerle seguimiento	100.0	
	Riesgo 4 asociado a Delitos contra la administración pública: cronograma de acción para hacerle seguimiento	0.0	

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Institucionalidad

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>2.1.2.4</b> Fuentes consultadas para la elaboración y formulación del PAAC	<b>70.0</b>	
Reportes de Auditorías	SI	
Informes o reportes de órganos de control internos o externos	SI	
Reportes de consultas a la ciudadanía	SI	
Reportes de veedurías ciudadanas	NO	
Reportes o informes de PQRS	SI	
Reportes o informes del Canal de denuncias	NO	
Informes de Organizaciones de la sociedad civil o No Gubernamental	NO	
Otros	NO	
<b>2.1.2.5</b> Medios de publicación del PAAC 2016	<b>100.0</b>	
Sitio web	SI	
Medios escritos	NO	
Otros	SI	
<b>2.1.2.6</b> Socialización del PAAC 2016	<b>100.0</b>	
Realizó socialización	100.0	
<b>2.2</b> <b>Gestión de la planeación</b>	<b>65.0</b>	<b>3.7</b>
<b>2.2.1</b> <b>Transparencia / Medidas anticorrupción [Tema 1]</b>	<b>40.0</b>	<b>0.6</b>
<b>2.2.1.1</b> Plan Sectorial establece estrategias, programas o línea para Tema 1	0.0	
<b>2.2.1.2</b> Plan Estratégico Institucional establece metas en Tema 1 respaldadas en indicadores verificables	0.0	
<b>2.2.1.3</b> Plan de Acción establece líneas de trabajo en Tema 1	100.0	
<b>2.2.1.4</b> Plan Estratégico Institucional establece herramientas de seguimiento a las metas o indicadores de cumplimiento para Tema 1	0.0	
<b>2.2.1.5</b> Plan de Acción establece fechas y responsables para las actividades de las metas del Tema 1	100.0	
<b>2.2.2</b> <b>Acceso a la información [Tema 2]</b>	<b>100.0</b>	<b>1.4</b>
<b>2.2.2.1</b> Plan Sectorial establece una estrategia, programa o línea para Tema 2	100.0	
<b>2.2.2.2</b> Plan Estratégico Institucional establece metas para Tema 2 respaldadas con indicadores verificables	100.0	
<b>2.2.2.3</b> Plan de Acción establece líneas de trabajo específicas para el Tema 2	100.0	
<b>2.2.2.4</b> Plan Estratégico Institucional establece herramientas de seguimiento a las metas o indicadores de cumplimiento para Tema 2	100.0	
<b>2.2.2.5</b> Plan de Acción establece fechas y responsables para las actividades de las metas del Tema 2	100.0	
<b>2.2.3</b> <b>Participación ciudadana / rendición de cuentas [Tema 3]</b>	<b>60.0</b>	<b>0.9</b>
<b>2.2.3.1</b> Plan Sectorial establece estrategias, programas o línea para Tema 3	100.0	
<b>2.2.3.2</b> Plan Estratégico Institucional establece metas en Tema 3 respaldadas con indicadores verificables	0.0	
<b>2.2.3.3</b> Plan de Acción establece líneas de trabajo específicas para Tema 3	100.0	
<b>2.2.3.4</b> Plan Estratégico Institucional establece herramientas de seguimiento a las metas o indicadores de cumplimiento para Tema 3	0.0	
<b>2.2.3.5</b> Plan de Acción establece fechas y responsables para las actividades de las metas para Tema 3	100.0	
<b>2.2.4</b> <b>Fortalecimiento Institucional [Tema 4]</b>	<b>60.0</b>	<b>0.9</b>
<b>2.2.4.1</b> Plan Sectorial establece estrategias, programas o línea para Tema 4	100.0	

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>2.2.4.2</b> Plan Estratégico Institucional establece metas en Tema 4 respaldadas con indicadores verificables	<b>0.0</b>	
<b>2.2.4.3</b> Plan de Acción establece líneas de trabajo específicas para Tema 4	<b>100.0</b>	
<b>2.2.4.4</b> Plan Estratégico Institucional establece herramientas de seguimiento a las metas o indicadores de cumplimiento para Tema 4	<b>0.0</b>	
<b>2.2.4.5</b> Plan de Acción establece fechas y responsables para las actividades de las metas del Tema 4	<b>100.0</b>	
<b>2.2.5</b> <b>Control fiscal</b>	<b>NA</b>	<b>NA</b>
<b>2.2.5.1</b> Promoción del ejercicio de participación para el control fiscal	<b>NA</b>	
Plan Institucional tiene metas identificables para la promoción del control fiscal	NA	
Plan de Acción promueve líneas de trabajo para la promoción del control fiscal	NA	
<b>2.2.5.2</b> Promoción del control social	<b>NA</b>	
Plan Institucional tiene objetivos /estrategias identificables para la promoción del control social	NA	
Plan de Acción promueve líneas de trabajo para la promoción del control social	NA	
<b>2.2.5.3</b> Transparencia y/o lucha contra la corrupción	<b>NA</b>	
Plan Institucional tiene metas establecidas en temas de Transparencia y/o lucha contra la corrupción	NA	
Plan de acción tiene líneas de trabajo en temas de Transparencia y/o lucha contra la corrupción	NA	
<b>2.3</b> <b>Comportamiento ético</b>	<b>54.2</b>	<b>3.1</b>
<b>2.3.1</b> <b>Contenidos mínimos de lineamientos éticos</b>	<b>12.5</b>	<b>0.2</b>
<b>2.3.1.1</b> Establece explícitamente los grupos de interés involucrados en su cumplimiento	100.0	
<b>2.3.1.2</b> Establece el deber de socializarlo con todos los actores	0.0	
<b>2.3.1.3</b> Establece mecanismos de seguimiento al Código de Ética	0.0	
<b>2.3.1.4</b> Establece un responsable o comité que emita informes sobre el ejercicio de los lineamientos éticos	0.0	
<b>2.3.1.5</b> Establece sanciones a quienes entregan información confidencial	0.0	
<b>2.3.1.6</b> Establece Política Antisoborno	0.0	
<b>2.3.1.7</b> Establece Política Antifraude y Antipiratería	0.0	
<b>2.3.1.8</b> Establece Política de Integridad	0.0	
<b>2.3.2</b> <b>Instancia ética</b>	<b>50.0</b>	<b>1.0</b>
<b>2.3.2.1</b> Conformación por niveles de planta de personal	100.0	
Directivo	100.0	
Asesor	100.0	
Profesional	100.0	
Técnico	0.0	
Asistencial	0.0	
<b>2.3.2.2</b> Grupos de interés fueron invitados a las reuniones realizadas durante 2015	0.0	
<b>2.3.3</b> <b>Socialización de los lineamientos éticos</b>	<b>100.0</b>	<b>1.9</b>
<b>2.3.3.1</b> Momentos en los que se socializó el Código de Ética	100.0	
Ingreso de nuevos servidores públicos	SI	
Capacitaciones	SI	
Otros	NO	

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Institucionalidad

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>2.4</b>	<b>51.1</b>	<b>5.8</b>
<b>Gestión de la contratación</b>		
<b>2.4.1</b>	<b>56.7</b>	<b>1.1</b>
<b>Contenidos mínimos de los lineamientos contractuales</b>		
<b>2.4.1.1</b>	<b>100.0</b>	
Contenido mínimo de los estudios previos		
Lineamientos mínimos que deben considerarse a la hora de hacer en estudio de mercado y/o del sector	<b>100.0</b>	
Lineamientos mínimos que deben considerarse en la elaboración de la matriz de riesgos	<b>100.0</b>	
<b>2.4.1.2</b>	<b>0.0</b>	
Contenido de los pliegos de condiciones		
Riesgos asociados al contrato, forma de mitigarlos y hacerles control y vigilancia	<b>ND</b>	
Cronograma para la etapa pre-contractual	<b>ND</b>	
Reglas aplicables a presentación de ofertas, su evaluación y adjudicación del contrato	<b>ND</b>	
Causas para rechazar una oferta y las garantías exigidas para la ejecución del contrato	<b>ND</b>	
Requerimientos para la liquidación de contratos	<b>ND</b>	
Garantías de ejecución del contrato: término de la supervisión e interventoría	<b>ND</b>	
Procedimientos de planificación y aprobación de la actividad contractual	<b>ND</b>	
<b>2.4.1.3</b>	<b>0.0</b>	
Requisitos Habilitantes		
<b>2.4.1.4</b>	<b>100.0</b>	
Cesión de contratos		
Procedimiento para verificar que cesionario cumple requisitos habilitantes y calificantes mejor o igual que el contratista	<b>100.0</b>	
<b>2.4.1.5</b>	<b>100.0</b>	
Requerimientos mínimos para la liquidación de contratos		
Certificado de cumplimiento del interventor /supervisor	<b>100.0</b>	
Mecanismos para liquidar contratos (de tracto sucesivo y los demás sujetos de liquidación) dentro de un término oportuno	<b>100.0</b>	
<b>2.4.1.6</b>	<b>40.0</b>	
Supervisores y Política de supervisión		
Establece obligación de la Entidad a ejercer control y vigilancia en la ejecución de los contratos a nivel interno	<b>100.0</b>	
Establece criterios para elegir el supervisor y/o Interventor (concurso de méritos)	<b>100.0</b>	
Establece competencias en cuanto a la distribución de las cargas de los supervisores	<b>0.0</b>	
Establece que la oficina de control interno debe incorporar a sus procesos el seguimiento a la función de supervisores y/o interventores	<b>0.0</b>	
Establece medidas frente al incumplimiento o falla de la gestión del supervisor y/o interventor	<b>0.0</b>	
<b>2.4.2</b>	<b>50.0</b>	<b>1.0</b>
<b>Planeación contractual</b>		
<b>2.4.2.1</b>	<b>0.0</b>	
Instancias de planeación y seguimiento		
Establece instancias de planeación y seguimiento (comité asesor de contratación)	<b>0.0</b>	
Instancia es interdisciplinaria:	<b>0.0</b>	
Jurídico	<b>ND</b>	
Técnico	<b>ND</b>	
Financiero	<b>ND</b>	
Otros	<b>ND</b>	
Niveles de quienes lo componen:	<b>0.0</b>	
Directivo	<b>ND</b>	
Asesor	<b>ND</b>	
Profesional	<b>ND</b>	

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
Técnico	<b>ND</b>	
Asistencial	<b>ND</b>	
Se permite el salvamento del voto	<b>ND</b>	
<b>2.4.2.2</b>	<b>100.0</b>	
Inventario de bienes		
<b>2.4.3</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>
<b>Recurrencia en el uso de las modalidades de contratación</b>		
Proporción de la contratación directa	<b>0.0</b>	
<b>2.4.4</b>	<b>50.0</b>	<b>1.0</b>
<b>Interventoría y supervisión a los contratos de obra</b>		
<b>2.4.4.1</b>	<b>100.0</b>	
Relación de contratos de licitación de obra con interventoría		
<b>2.4.4.2</b>	<b>0.0</b>	
Relación de contratos con supervisión		
<b>2.4.5</b>	<b>100.0</b>	<b>1.9</b>
<b>Proceso contractual</b>		
<b>2.4.5.1</b>	<b>100.0</b>	
Relación de proponentes que se presentaron a licitaciones		
<b>2.4.5.2</b>	<b>100.0</b>	
Ejecución del presupuesto de gasto contractual al 31 de julio de 2015		
<b>2.4.6</b>	<b>50.0</b>	<b>1.0</b>
<b>Caso práctico (revisión de contrato de Licitación Pública)*</b>		
<b>2.4.6.1</b>	<b>66.7</b>	
Documentos previos a la adjudicación		
Publicidad de la resolución de apertura y el pliego de condiciones	<b>0.0</b>	
Mención del objeto a contratar en el plan de compras o los estudios previos	<b>100.0</b>	
Especificaciones, características o condiciones técnicas del servicio o bien a contratar	<b>100.0</b>	
<b>2.4.6.2</b>	<b>33.3</b>	
Pliegos Definitivos		
Requisitos habilitantes sesgados	<b>0.0</b>	
Cronograma con plazos legales	<b>100.0</b>	
Observaciones (fueron acogidas las observaciones presentadas entre los prepliegos y la resolución apertura)	<b>0.0</b>	
<b>2.4.6.3</b>	<b>50.0</b>	
Etapas de evaluación		
Ofertantes presentados al momento del cierre	<b>100.0</b>	
Proponentes habilitados al momento de la audiencia pública	<b>0.0</b>	
<b>2.4.6.4</b>	<b>0.0</b>	
Comité asesor		
El comité asesor se reunió para revisar este contrato	<b>ND</b>	
Comité es interdisciplinario:	<b>0.0</b>	
Jurídico	<b>ND</b>	
Técnico	<b>ND</b>	
Financiero	<b>ND</b>	
<b>2.4.6.5</b>	<b>100.0</b>	
Supervisión e Interventoría		
Contrato tuvo interventoría	<b>100.0</b>	
Informes presentados	<b>100.0</b>	
Contrato tuvo supervisión	<b>100.0</b>	
Informes presentados	<b>100.0</b>	
<b>2.5</b>	<b>79.7</b>	<b>9.1</b>
<b>Gestión del Talento Humano</b>		
<b>2.5.1</b>	<b>94.4</b>	<b>1.5</b>
<b>Condiciones institucionales para el Talento Humano</b>		
<b>2.5.1.1</b>	<b>88.9</b>	
Contenido de lineamientos o metodologías internas del plan estratégico del Talento Humano en 2015		
Procedimientos de ingreso o vinculación de servidores públicos para 2015	<b>100.0</b>	

\* Este subindicador no hizo parte de los resultados preliminares

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Institucionalidad

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
	Procedimientos de mérito para 2015	100.0	
	Procedimientos de evaluación y seguimiento al desempeño de los servidores públicos para 2015	100.0	
	Procedimientos de incentivos para 2015	100.0	
	Disposición de recursos para las capacitaciones	100.0	
	Áreas de trabajo /Temas de capacitación	100.0	
	Disposición de horas de las capacitaciones	100.0	
	Capacitaciones específicas en Transparencia y Anticorrupción	0.0	
	Estrategia del movimiento de personal	100.0	
<b>2.5.1.2</b>	Seguimiento a la planeación estratégica del Talento Humano 2015	100.0	
<b>2.5.2</b>	<b>Coherencia en las funciones y competencias de los servidores públicos</b>	100.0	1.6
<b>2.5.2.1</b>	Directivo 1	100.0	
	Manual de funciones: Descripción de funciones	100.0	
	Manual de funciones: Conocimientos básicos	100.0	
	Hoja de vida: Profesión compatible	100.0	
	Hoja de vida: Otros estudios	100.0	
	Hoja de vida: Años de experiencia profesional	100.0	
	Link del SIGEP	NA	
<b>2.5.2.2</b>	Directivo 2	100.0	
	Manual de funciones: Descripción de funciones	100.0	
	Manual de funciones: Conocimientos básicos	100.0	
	Hoja de vida: Profesión compatible	100.0	
	Hoja de vida: Otros Estudios	100.0	
	Hoja de vida: Años de experiencia profesional	ND	
	Link del SIGEP	NA	
<b>2.5.2.3</b>	Directivo 3	100.0	
	Manual de funciones: Descripción de funciones	100.0	
	Manual de funciones: Conocimientos básicos	100.0	
	Hoja de vida: Profesión compatible	100.0	
	Hoja de vida: Otros Estudios	100.0	
	Hoja de vida: Años de experiencia profesional	100.0	
	Link del SIGEP	NA	
<b>2.5.3</b>	<b>Conformación del Talento Humano</b>	42.0	0.7
<b>2.5.3.1</b>	Brecha salarial	59.5	
	Brecha Interna	25.0	
	Brecha Externa	94.0	
<b>2.5.3.2</b>	Relación de funcionarios provisionales con funcionarios de planta	66.6	
<b>2.5.3.3</b>	Relación de funcionarios temporales con funcionarios de planta	NA	
<b>2.5.3.4</b>	Relación de contratistas por servicios personales (incluyendo Cooperación Internacional) con funcionarios de planta	0.0	

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>2.5.4</b>	<b>Evaluación y seguimiento al desempeño</b>	54.7	0.9
<b>2.5.4.1</b>	Relación de evaluaciones al desempeño de funcionarios de carrera administrativa	98.3	
<b>2.5.4.2</b>	Relación de seguimiento al desempeño de funcionarios de libre nombramiento y remoción	0.0	
<b>2.5.4.3</b>	Relación de seguimiento al desempeño de funcionarios provisionales	0.0	
<b>2.5.4.4</b>	Relación de seguimiento al desempeño de funcionarios temporales	100.0	
<b>2.5.4.5</b>	Relación seguimiento a Gerentes Públicos	75.0	
	Relación de gerentes públicos que cuentan con acuerdos de gestión	100.0	
	Relación de seguimientos a los acuerdos de gestión	50.0	
<b>2.5.5</b>	<b>Capacitaciones</b>	100.0	1.6
<b>2.5.5.1</b>	Capacitación a funcionarios de diferentes niveles en principales temas de gestión pública	100.0	
	Contratación pública	SI	
	Gestión financiera	NO	
	Gestión del talento humano	SI	
	Gestión administrativa	SI	
	Participación ciudadana	NO	
	Administración al servicio del ciudadano	SI	
	Lucha contra la corrupción	SI	
	Gobierno de la información	SI	
	Cultura organizacional y/o comportamientos éticos	SI	
	Otros	SI	
<b>2.5.5.2</b>	Niveles de los funcionarios capacitados:	100.0	
	Directivo	100.0	
	Profesional	100.0	
	Asesor	100.0	
	Técnico	100.0	
	Asistencial	100.0	
<b>2.5.6</b>	<b>Mérito</b>	100.0	1.6
<b>2.5.6.1</b>	Relación de Directivos seleccionados por mérito con total de Directivos de libre nombramiento y remoción en 2015	NA	
<b>2.5.6.2</b>	Relación de Asesores seleccionados por mérito con total de Asesores de libre nombramiento y remoción en 2015	100.0	
<b>2.5.7</b>	<b>Talento Humano de supervisores de los contratos</b>	66.7	1.1
<b>2.5.7.1</b>	Evaluación de los supervisores de los contratos	0.0	
<b>2.5.7.2</b>	Temas en los que fueron capacitados los supervisores	100.0	
	Normatividad de contratación pública	SI	
	Sistema de compras y contratación	SI	
	Control social a la contratación	SI	
	Sistemas de información	SI	
	Riesgos de la contratación	SI	
	Temas específicos del contrato de supervisión	SI	
	Otros	SI	

# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Institucionalidad

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
2.5.7.3 Tipo de vinculación de los supervisores	100.0	
Prestación de servicios profesionales	NO	
Libre nombramiento y remoción	SI	
Carrera Administrativa	SI	
Otros	NO	

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
2.6 Gestión del control fiscal	NA	NA
2.6.1 Proceso Auditor	NA	NA
Relación sujetos programados y auditados - Servicios públicos	NA	
Relación sujetos programados y auditados en el Plan General de Auditoría -PGA ( todas las áreas y líneas de control)	NA	
Relación de Presupuesto a auditar PGA	NA	
2.6.2 Establece medidas para la declaración y trámite de conflictos de interés durante el proceso auditor en 2015	NA	NA

## Resultados Factor Control y Sanción

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
3.1 Sistema de PQRS	73.6	7.4
3.1.1 Condiciones institucionales del Sistema de PQRS	67.8	1.7
3.1.1.1 Lineamientos y/o directrices internas para la tramitación de las PQRS	100.0	
3.1.1.2 Contenido de lineamientos y/o directrices para la tramitación interna de PQRS	66.7	
Direccionamiento interno de la PQRS	100.0	
Tratamiento específico para temas anticorrupción	0.0	
Mapa de flujo de la información y respuesta a las PQRS recibidas	100.0	
3.1.1.3 Componente de Atención al Ciudadano del PAAC menciona acciones de contenido formal mínimo	40.0	
Apoyo o promoción de capacidad ciudadana para acceder a los bienes y servicios	0.0	
Adaptación de Infraestructura para la prestación de servicios a la ciudadanía	0.0	
Perfil por competencias de los servidores públicos	100.0	
Oportunidad y eficacia en las respuestas a las solicitudes de la ciudadanía	0.0	
Acciones de difusión de los bienes o servicios que ofrece la entidad	100.0	
3.1.1.4 Establece manejo específico para PQRS relacionadas con contratación pública	0.0	
3.1.1.5 Contenido del Informe de PQRS	100.0	
Estadísticas	100.0	
Análisis	100.0	
Tiempos de respuesta	100.0	
3.1.1.6 Contenido del Informe de PQRS contra los sujetos de control	NA	
Existencia de un Informe de PQRS de los sujetos de control	NA	
Estadísticas	NA	
Análisis	NA	
Tiempos de respuesta	NA	
3.1.1.7 Realizó encuestas o seguimiento a la satisfacción general de los usuarios frente a la atención recibida en 2015	100.0	
3.1.2 Canales de denuncias e investigación	66.7	1.7
3.1.2.1 Línea de atención para denunciantes de hechos de corrupción en el 2016	100.0	
3.1.2.2 Lineamientos y/o directrices internas de protección al denunciante vigente en el 2016	0.0	
3.1.2.3 Lineamientos y/o directrices internas de custodia de los datos de los reportantes vigente en el 2016	100.0	
3.1.3 Respuesta a solicitudes de la ciudadanía a través de solicitud de información	60.0	1.5
3.1.3.1 Respondió la solicitud de información	100.0	
3.1.3.2 Entidad envió respuesta en el formato solicitado [Excel]	0.0	

Indicador / Sub indicador / Variable	Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
3.1.3.3 Entidad respondió de forma oportuna	0.0	
3.1.3.4 Respuesta correspondió a lo solicitado	100.0	
3.1.3.5 Posibilidad de hacerle seguimiento a la solicitud de información	100.0	
3.1.4 Verificación del Sistema de PQRS a través de la línea telefónica	100.0	2.5
3.1.4.1 Funcionario que contesta conoce Sistema de PQRS o direcciona llamada a la dependencia encargada	100.0	
3.1.4.2 Vía telefónica se obtiene información sobre cómo radicar una queja o un reclamo en persona	100.0	
3.1.4.3 Posibilidad de realizar una queja o reclamo de forma anónima telefónicamente	100.0	
3.1.4.4 Posibilidad de realizar seguimiento a la queja o reclamo telefónicamente	100.0	
3.2 Rendición de cuentas	53.2	5.3
3.2.1 Informe de Gestión	58.3	1.2
3.2.1.1 Contenido del Informe de Gestión 2015	83.3	
Ejecución presupuestal	100.0	
Cumplimiento de metas e indicadores	100.0	
Fortalecimiento institucional	100.0	
Talento Humano	100.0	
Contratación pública	0.0	
Lucha contra la corrupción	100.0	
3.2.1.2 Medios de divulgación del Informe de Gestión 2015	33.3	
Sitio web de la entidad	SI	
Medios masivos (Radio, televisión, prensa)	NO	
Redes sociales y correo electrónico	NO	
Boletines impresos y/o publicación	NO	
Otros	NO	
3.2.2 Condiciones institucionales para la Rendición de Cuentas	0.0	0.0
3.2.2.1 Contenido de la estrategia anual de Rendición de Cuentas a la ciudadanía 2015	0.0	
Establece equipo responsable, recursos e infraestructura institucional	ND	
Establece cronograma	ND	
Elabora diagnóstico y caracterización de necesidades de información	ND	
Divulgación de información para la Rendición de Cuentas	ND	
Medios para la divulgación de información o estrategia de comunicaciones	ND	
Diferentes espacios de diálogo	ND	



# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Control y Sanción

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
	Procedimientos de incentivos a la participación ciudadana	ND	
	Evaluación y seguimiento de la estrategia de Rendición de Cuentas	ND	
3.2.2.2	Mecanismos de seguimiento a la estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía	0.0	
3.2.2.3	Evaluación de la estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía	0.0	
3.2.3	<b>Espacio principal de rendición de cuentas a la Ciudadanía 2015</b>	<b>97.9</b>	<b>2.0</b>
3.2.3.1	Consultas previas para la selección de temas a tratar durante este espacio	100.0	
3.2.3.2	Actores consultados sobre los temas a tratar en este espacio	100.0	
	Organizaciones de la sociedad civil y no gubernamentales	SI	
	Veedurías ciudadanas	SI	
	Entes de control y otras entidades del Estado	SI	
	Gremios y/o asociaciones	SI	
	Partidos y movimientos políticos	NO	
	Ciudadanía en general	SI	
	Otros	NO	
3.2.3.3	Actores y sectores convocados a este espacio	100.0	
	Organizaciones sociales de la sociedad civil y no gubernamentales	SI	
	Veedurías ciudadanas	SI	
	Entes de control y otras entidades del Estado	SI	
	Gremios, empresarios y/o asociaciones	SI	
	Partidos y movimientos políticos	SI	
	Ciudadanía en general	SI	
	Otros	SI	
3.2.3.4	Temas tratados durante este espacio	87.5	
	Ejecución presupuestal	100.0	
	Contratación pública	0.0	
	Cumplimiento de metas e indicadores	100.0	
	Talento humano	100.0	
	Fortalecimiento institucional y lucha contra la corrupción	100.0	
	Mención del Tema Priorizado 1	NA	
	Mención del Tema Priorizado 2	100.0	
	Mención del Tema Priorizado 3	NA	
	Mención del Tema Priorizado 4	100.0	
	Mención del Tema Priorizado 5	100.0	
3.2.3.5	Acciones de diálogo con la ciudadanía durante este espacio	100.0	
3.2.3.6	Evaluación de este espacio	100.0	
3.2.4	<b>Multiplicidad de espacios de rendición de cuentas a la ciudadanía</b>	<b>50.0</b>	<b>1.0</b>
	Foros ciudadanos participativos por proyectos, temas o servicios	NO	
	Ferias de gestión con pabellones temáticos	NO	
	Observatorios ciudadanos	NO	

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
	Tiendas temáticas o sectoriales	NO	
	Mesas de diálogo regionales/sectorial o temáticas	NO	
	Reuniones zonales	SI	
	Asambleas comunitarias	NO	
	Otro	NO	
3.2.5	<b>Otro espacio de rendición de cuentas a la ciudadanía 2015</b>	<b>60.0</b>	<b>1.2</b>
3.2.5.1	Temas tratados durante este espacio	100.0	
	Cumplimiento de metas e indicadores de un plan, política o proyecto	100.0	
	Ejecución presupuestal	100.0	
	Estado de proyectos en curso o situación de proyectos próximos a ejecutarse	100.0	
	Compromisos acordados y mecanismos para su seguimiento	100.0	
	Mención del Tema Priorizado 1	NA	
	Mención del Tema Priorizado 2	NA	
	Mención del Tema Priorizado 3	NA	
	Mención del Tema Priorizado 4	NA	
	Mención del Tema Priorizado 5	NA	
3.2.5.2	Consultas previas sobre los temas a tratar durante este espacio	0.0	
3.2.5.3	Diálogo con la ciudadanía durante este espacio	100.0	
3.2.5.4	Evaluación de este espacio	100.0	
3.2.5.5	Seguimiento a los compromisos pactados en este espacio	0.0	
3.3	<b>Control Social</b>	<b>66.1</b>	<b>3.3</b>
3.3.1	<b>Condiciones institucionales para la participación ciudadana</b>	<b>66.7</b>	<b>1.1</b>
	Lineamientos y/o directrices internos de participación ciudadana	100.0	
	Implementación de incentivos para la participación ciudadana	100.0	
	Promoción de instancias de participación ciudadana para discutir temas de transparencia y anticorrupción	0.0	
3.3.2	<b>Espacios de interacción con la ciudadanía para la formulación y/o ajuste de procesos/proyectos</b>	<b>42.9</b>	<b>0.7</b>
3.3.2.1	Temas abiertos a discusión con la ciudadanía	42.9	
	Espacio de discusión del presupuesto de la entidad	0.0	
	Formulación de proyectos de inversión	100.0	
	Ejecución de proyectos de inversión	0.0	
	Formulación y ajuste de los planes, políticas y proyectos	100.0	
	Ejecución de los planes, políticas y proyectos	0.0	
	Elaboración de normatividad o regulaciones internas	100.0	
	Espacios de promoción del control social	0.0	
3.3.3	<b>Disposición de información a Transparencia Por Colombia</b>	<b>88.9</b>	<b>1.5</b>
3.3.3.1	Anexos de Contratación pública	100.0	
	Manual de contratación [6B]	100.0	
	Base de contratos suscritos por Licitación Pública con número de proponentes [6F]	100.0	
	Ejecución Mensual [6G]	100.0	



# REPORTE FINAL DE RESULTADOS

ÍNDICE DE TRANSPARENCIA NACIONAL  
2015-2016



## Resultados Factor Control y Sanción

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
<b>3.3.3.2</b>	Anexos Anticorrupción	66.7	
	Código de Ética y/o Buen Gobierno [4E]	100.0	
	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano [7D]	100.0	
	Política interna de seguimiento de declaración y trámites de los conflictos de interés [7G]	0.0	
<b>3.3.3.3</b>	Anexos de Talento Humano	100.0	
	Manual de funciones [2A]	100.0	
	Hoja de vida- Cargo 1 [2D]	100.0	
	Hoja de vida- Cargo 2 [2E]	100.0	
	Hoja de vida- Cargo 3 [2F]	100.0	
	Archivo de Salarios [2B]	100.0	
<b>3.4</b>	<b>Control Institucional</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>
<b>3.4.1</b>	<b>Sanciones disciplinarias y fiscales</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>
<b>3.4.1.1</b>	Sanciones disciplinarias a funcionarios del nivel directivo	ND	
<b>3.4.1.2</b>	Sanciones disciplinarias a funcionarios del nivel no directivo	ND	
<b>3.4.1.3</b>	Relación en el reporte de sanciones disciplinarias	ND	
<b>3.4.1.4</b>	Fallos de responsabilidad fiscal	ND	
<b>3.5</b>	<b>Control Interno de Gestión y Disciplinario</b>	<b>85.6</b>	<b>4.3</b>
<b>3.5.1</b>	<b>Control Interno Disciplinario</b>	<b>71.1</b>	<b>1.8</b>
<b>3.5.1.1</b>	Acciones preventivas	72.2	
	Procedimientos internos para la prevención de la acción disciplinaria	100.0	

Indicador / Sub indicador / Variable		Calificación sobre 100	Calificación Ponderada
	Ejercicios de prevención de la acción disciplinaria realizados en 2015	100.0	
	Tipos de ejercicios de prevención de la acción disciplinaria realizados en 2015	16.7	
<b>3.5.1.2</b>	Ejercicio de la función disciplinaria	41.2	
<b>3.5.1.3</b>	Prescripciones	100.0	
	Existencia de investigaciones disciplinarias que prescribieron en la vigencia 2015	100.0	
	Existencia de archivos por vencimiento de términos legales que se presentaron en la vigencia 2015	100.0	
<b>3.5.2</b>	<b>Control Interno de Gestión</b>	<b>100.0</b>	<b>2.5</b>
<b>3.5.2.1</b>	Planes de mejoramiento con base en los hallazgos de la auditoría realizada por la Contraloría General de la República	100.0	
<b>3.5.2.2</b>	Oficina de Control Interno realizó seguimientos al proceso de gestión de la entidad	100.0	
<b>3.5.2.3</b>	Oficina de Control Interno emitió alertas en el seguimiento al proceso de gestión de la entidad	100.0	
<b>3.5.2.4</b>	Oficina de Control Interno realizó seguimientos a los planes de mejoramiento derivados de las alertas emitidas	100.0	
<b>3.5.2.5</b>	Planes de mejoramiento frente a los hallazgos encontrados por la Auditoría fiscal	NA	
<b>3.5.2.6</b>	Contenido del Informe de los hallazgos de corrupción: Inclusión de lineamientos del Estatuto Anticorrupción en las directrices de control interno (pormenorizado)	100.0	
	Establece avances en los componentes de Talento humano y Administración del riesgo	100.0	
	Establece dificultades	100.0	
	Establece opciones de mejora	100.0	